

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah dan Jogiyanto. (2009). *Konsep Dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UGM.
- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Anas, Khaidir. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Mitra Muda*. Jurnal Manajemen-
ejournal.unp.ac.id
- Anthony dan Govindarajan. (2003). *Management Control System*. Jakarta: Salemb Empat.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Erlangga.
- Bawono, Anton. 2006. *"Multivariate Analysis dengan SPSS"*. Salatiga : STAIN Salatiga Press..
- Dessler, Gary. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prehalindo.
- Dewi, C.N.C, dkk. 2014. *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Tenaga Penjual UD Surya Raditya Negara. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Volume 2. Tahun 2014*
- Djati, S., Pantja. Dan Khusnaini, M., (2003). "Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasional Dan Prestasi Kerja." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.5, No 1, Maret, ha; 25-41
- Eko Muryanto. (2011). "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi pada Kantor Pengawasan dan Bea dan Cukai Tipe Madya Se-Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta). *Skripsi tidak diterbitkan*. UNS
- Ernawati, 2009. *Pengaruh Hubungan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol 10. No 2. Oktober 2010. Hal 109-118, Surakarta.
- Ghozali, Imam. 2006. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Edisi 2. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

- Ghozali, Imam. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali. dan Latan. (2015). Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, T., Hani. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II, Cetakan Keempat Bela. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko, T., Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko,T.,Hani.(2002). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko, T., Hani. (2004). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko, T. Hani. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan IX Jilid I. Yogyakarta: BPFE
- Handoko, Hani. 2012. Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE
- Hariandja, Efendi. 2002. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Handoko, T., Hani. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Yogyakarta : Laksana
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, SP. Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu S.P 2006. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, SP. Malayu. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara,

- Hasibuan, Malayu, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrayanti, Monic Aprilia. 2014. *Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Semarang*. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang
- Jogiyanto. (2011). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis VARian dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Juniarti Dafiana. 2014. *Pengaruh kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediating pada karyawan perbankan Bagian Keuangan di Tanjungpinang*. Hal. 13-14. Tanjungpinang.
- Kasenda Ririvega. 2013. *Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado*. Jurnal EMBA. Vol 1, No 3.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kreitner R, & Kinicky, A. (2010). *Organizational Behaviour*. New York: McGraw-Hill,
- Lukito, Heri P, dkk. 2016. *Pengaruh Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Pengalam Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BTPN Syarih Semarang)*. Journal of Management. Vol 2, No 2.
- Mangkunegara, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegaran, AA. Anwar Prabu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mardi. (2011). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : Ghalia Indonesia.
- Mathis dan Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Salemba Empat

- Mathis, Robert L; Jackson, John Harold. 2002. *Human Resources Management*. Edisi pertama. Jakarta: Salemba Empat
- Mcclelland, D. 1961. *The achieving society*. Princeton, NJ:D. Van Nostrand.
- Martono, Nanang. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif* . Jakarta : Rajawali Press.
- Maryoto, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE
- Murty, W.A., Gunasti H,. 2012.*Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya)*. The Indonesian Accounting Review, Volume 2,No.2, Juli 2012.
- Nadhiroh, Rani. (2009). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero)”. *Thesis*. Progam Studi Magister Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang.
- Nitasari, Rizka Afrisalia. 2012. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus*. Universitas Diponegara Semarang. Skripsi.
- Nawawi, Haidar. 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta:Gajah Mada University Press.
- Nitasari, Rizka Afrisalia. 2012. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus*. Universitas Diponegara Semarang. Skripsi.
- Nitisemito, A. S. 1992. *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex.2002.*Manajemen Personalia*. Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Nurchayani, Ni made dan I.G.A. Dewi Adnyani. 2016. Pengaruh Kopensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No.1, 2016.
- Poniasih, N.L.G dan Sagung Kartika. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *E-jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4, No. 6.

Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE

Purnama, Intan dkk. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan di Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru*. Jurnal.pelitaindonesia.ac.id

Purnomo, M.H dan Bambang Dwiloka. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Kompensasi dan Komunikasi Pimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Jateng Cabang Temanggung*. Jurnal Visi Manajemen Vol 2, No 2. 2017.

Rahman, Aziz dkk. 2017. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Daerah Kota Makassar*. Jurnal Mirai Management. Volume 2.No.2 April-Januari 2017.

Rahmawati, Kartika Tri. 2009. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 Cabang Pasuruan Kota*. Skripsi : Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Rahmayanti Dina dan Idham Afandi. 2014. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karywan (Studi Kasus: Operator Welding I A, PT. XYZ Motor)*. Jurnal Optimasi Sistem Industri. Volume 13. Nomor 1.

Riansari, Titi dkk. 2012. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utama)*. Jurnal Aplikasi Manajemen Vol. 10, No. 4, Desember 2012.

Ratnaningsih, Nining. 2018. *Pengaruh Promosi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Bank BJP Se-Priangan Timur)*. Journal of Manajemen Review. Volume 1. Number 3

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajawali Pers.

Robbins, Stephen P. 2006. *Prilaku Organisasi*. Jkarta: Salmeha Empat

- Robbins, Stephan P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Manajement*. Alih Bahasa. Jakarta : Salemba Empat.
- Rozzaid, Yusron dkk. 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi)*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, Vol.1, No.2, Desember 2015.
- Sari rahmila, dkk. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar. Jurnal Analisis. Vol 1, No 1
- Saydam, G. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Satrio,Danar Wibowo,2013,*Pengaruh Upah,Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT eubel Mandiri Manang Grogol Sukoharjo*,Skripsi,Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggu Bhirawa(STIE-AUB)Surakarta
- Schultz, G. S., Sibbald, R. G., Falanga, V., Ayello, E. A., Dowsett, C., Harding, K., ... & Vanscheidt, W. (2006). Wound bed preparation: a systematic approach to wound management. *Wound repair and regeneration*, 11(s1),S1-S28.
- Sedarmayanti, M., & Pd, M. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Mandar Maju. Bandung.
- S.R.Soemarso. (2009).*Akuntansi Suatu Pengantar*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, Henry. (2004).*Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Tiga*.Yogyakarta:STIE YKPN.
- Simanjuntak, Payaman. (2001). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI.
- Slamet, Achmad. 2007. *Sumber Daya Manusia*. UNNES Press. Semarang

- Soetjipto, Budi W. (2004). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Editor: A. Usmara. Yogyakarta: Asmara Books.
- Sudarsono. Heri. 2008. Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Kasus Dosen Ekonomi pada Perguruan Tinggi Swasta). *Jurnal Penelitian Kependidikan Tahun 18, Nomor 1, Oktober 2008 : 144153*.
- Sugiyanti, Gita. 2012. “Pengaruh lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kompensasi dan kepuasan kerja untuk meningkatkan Kinerja Pegawai(Studi pada fakultas ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang)”. Dalam *Jurnal Ilmiah Untag*, Hal 78-79 Semarang:Untag.
- Sugiyono. (2013). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar T dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian) Cetakan Kedua*. Yogyakarta : CAPS.
- Terry, George R. (2006). *Principles of Management*. Bandung: Alumni.
- Wibowo.2010.*Manajemen Kinerja, Edisi ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wulan, Lucky 2011. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang)*.
- Wursanto, I. 2003.*Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*.Yogyakarta: Andi Offset.
- Wuwungan Ronna Y, dkk. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 5, No 2.
- Yahyo, dkk. 2013. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi CV. Putra Jaya Sahitaguna, Semarang)*. *Jurnal Sosial dan Politik*. Vol 11, No 11.
- Yuliana Rahmi. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. BCA Syariah Semarang)*. *Jurnal STIE SEMARANG*. Vol8. No 3.

Yulia, Rachmah .2018. *Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing pada PT.Usaha Patra Lima Jaya Surabaya*. Skripsi.Semarang : Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univesitas Islam Negri Sunan Ampel Surabaya